

## **GLEICHSTELLUNG, VIELFALT UND INTEGRATION UNSERE POLITIK**

Die Politik der REGNUM HOTELS zu Gleichstellung, Vielfalt und Integration ist für alle REGNUM HOTELS-Geschäftsbereiche verbindlich, und jede unserer Einheiten verpflichtet sich, bei jedem Schritt in Übereinstimmung mit dieser Politik zu handeln. Alle Mitarbeiter von REGNUM HOTELS sind dafür verantwortlich, zur Schaffung einer Kultur der Unterstützung und Umsetzung dieser Politik beizutragen und Verhaltensweisen zu vermeiden, die dieser Politik zuwiderlaufen.

### **Unser Engagement für Gleichberechtigung, Vielfalt und Eingliederung**

**Gleichheit für alle:** Als REGNUM HOTELS verpflichten wir uns, eine Kultur zu schaffen, in der jeder seinen Beitrag leisten kann, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Familienstand, Staatsangehörigkeit, Behinderung oder anderen gesetzlich geschützten Faktoren.

**Faire und gleichberechtigte Chancen:** Wir bieten faire und gleiche Chancen für alle Mitarbeiter, Bewerber, Geschäftspartner und Partner in unseren Betrieben und unserer Wertschöpfungskette. Wir respektieren die Menschenrechte und erkennen unsere Verantwortung an, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft auszuüben.

**Kulturelle Vielfalt und Inklusion:** Als REGNUM HOTELS bekennen wir uns zur Vielfalt und betrachten die Politik der Gleichstellung, Vielfalt und Integration als strategische Priorität. Wir sorgen dafür, dass alle unsere Mitarbeiter ein Umfeld vorfinden, in dem sie ihr authentisches Selbst zum Ausdruck bringen und sich sicher fühlen können.

**Einbeziehung von Kunden und Stakeholdern:** Wir bieten allen Kunden und Stakeholdern einen inklusiven Service und respektieren ihre einzigartigen Persönlichkeiten und Bedürfnisse.

**Wertschätzung unterschiedlicher Ansichten:** Wir verbessern Entscheidungsprozesse und fördern unterschiedliche Meinungen, Einsichten, Perspektiven und Ideen.

**Führung und Vorbilder:** Wir nutzen unsere Führungskräfte als Vorbilder, um den Ton für unsere Unternehmenskultur in Bezug auf Gleichstellung, Vielfalt und Eingliederung anzugeben und sie an alle Mitarbeiter weiterzugeben.

**Repräsentation von Vielfalt:** Wir unterstützen die Entwicklung von Vorbildern, die die Vielfalt auf allen Führungsebenen, in allen Funktionen und Positionen widerspiegeln, und tragen dazu bei, das Konzept der "gläsernen Decke" in der Gesellschaft zu hinterfragen.

**Förderung und Entwicklung von Frauen:** Als Teil der Werte von REGNUM HOTELS zielt der Schwerpunktbereich "Wertschätzung von Menschen" darauf ab, sicherzustellen, dass die Talente und Erfahrungen von Frauen im Unternehmen bestmöglich vertreten sind. Um die Politik der Gleichstellung, Vielfalt und Integration zu unterstützen, engagieren wir uns in den Bereichen Talentgewinnung, Rekrutierung, Management, Talententwicklung, Vergütung und Sozialleistungen für weibliche Mitarbeiter.



Diese Politik spiegelt das Engagement von REGNUM HOTELS für Gleichstellung, Vielfalt und Eingliederung wider, und wir ermutigen alle unsere Mitarbeiter, diese Verpflichtungen zu übernehmen und umzusetzen.