

UNSERE POLITIK ZUR PRÄVENTION VON SEXUELLEM MISSBRAUCH

Diese Richtlinie gilt für alle Gäste, Mitarbeiter, Praktikanten und Mitarbeiter von Drittanbietern von REGNUM HOTELS. Als REGNUM HOTELS verpflichten wir uns, alle unsere Stakeholder mit Würde und Respekt zu behandeln. Mit dieser Richtlinie verpflichten sich unsere Mitarbeiter, in einem Umfeld zu arbeiten, das frei von sexueller Belästigung durch Vorgesetzte, andere Mitarbeiter, Lieferanten, Agenturen, Dienstleister usw. oder Gäste ist.

Unser Ziel

REGNUM HOTELS verbietet sexuellen Missbrauch, Diskriminierung und Vergeltungsmaßnahmen im Rahmen seiner "Politik der Gleichstellung, Vielfalt und Integration" strikt.

Sensibilisierung aller unserer Mitarbeiter und Stakeholder gegen sexuellen Missbrauch und Sicherstellung, dass sie eine aktive Rolle bei der Bekämpfung des sexuellen Missbrauchs übernehmen.

Schaffung eines sicheren, respektvollen und unterstützenden Arbeitsumfelds für unsere Mitarbeiter.

Unsere Verpflichtungen zur Verhinderung von sexuellem Missbrauch

- **Null-Toleranz:** Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber sexuellem Missbrauch. Sexueller Missbrauch oder Übergriffe sind unter keinen Umständen erlaubt, und alle Verstöße werden ernst genommen.
- **Schulung und Sensibilisierung:** Alle unsere Mitarbeiter werden zum Thema sexueller Missbrauch geschult und für dieses Thema sensibilisiert. Wir richten ein vertrauliches Beschwerdeverfahren ein, um Missbrauchsopfer zu unterstützen.
- **Politik und Grundsätze:** Die Richtlinie zur Missbrauchsverhütung und andere relevante Richtlinien stehen unseren Mitarbeitern auf unserer Website und im Mitarbeiterhandbuch zur Verfügung. Neu eingestellte Mitarbeiter werden gebeten, diese Richtlinien zu lesen und ihnen zuzustimmen.
- **Meldung von Missbrauch:** Jeder Mitarbeiter oder Interessenvertreter kann sexuelles Fehlverhalten oder ähnliche Verstöße im Rahmen eines Beschwerdeverfahrens melden. Diese Meldungen werden vertraulich behandelt und bei Bedarf untersucht.
- **Verbot von Vergeltungsmaßnahmen:** Es gibt keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die sexuelles Fehlverhalten oder Verstöße melden. Die Mitarbeiter von REGNUM HOTELS behalten sich das Recht vor, Verstöße zu melden.

Diese Politik spiegelt die Verpflichtungen von REGNUM HOTELS zur Verhinderung von sexuellem Missbrauch wider. Wir ermutigen alle unsere Mitarbeiter und Akteure, mit denen wir zusammenarbeiten, diese Verpflichtungen zu übernehmen und umzusetzen.