

## **PERSONALENTWICKLUNGSPOLITIK**

Als Regnum Hotels legen wir großen Wert darauf, in die Humanressourcen zu investieren, um den Erfolg unserer Mitarbeiter und unseres Unternehmens zu sichern. Unsere Personalpolitik ist im Einklang mit unseren Unternehmenswerten gestaltet und zielt darauf ab, die Zufriedenheit und Entwicklung aller unserer Mitarbeiter zu maximieren. Diese Politik basiert auf den Grundsätzen der Transparenz, der Fairness, des Vertrauens und der kontinuierlichen Weiterentwicklung.

### **Politische Selbstverpflichtungen**

**Transparenz und Kommunikation:** Wir verpflichten uns zu einer transparenten, fairen und vertrauensvollen Kommunikation mit allen unseren Kollegen. Wir bemühen uns ständig um eine offene und regelmäßige Kommunikation über Unternehmensziele, Erwartungen und Erfolge.

**Mitarbeiterentwicklung:** Wir bieten Schulungen an, um die persönliche und berufliche Entwicklung aller unserer Mitarbeiter zu fördern. Im Einklang mit unserem Unternehmenswert "visionär" fördern wir die Entwicklung unserer Mitarbeiter, um unsere strategischen Ziele zu erreichen.

**Mitarbeiter-Wohlfahrt:** Wir richten geeignete Systeme ein und verbessern sie kontinuierlich, um sicherzustellen, dass sich unsere Mitarbeiter sicher, friedlich, wertvoll und glücklich fühlen. Wir sorgen dafür, dass unser Arbeitsumfeld gesund, sicher und unterstützend ist.

**Rekrutierung von Arbeitskräften:** Wir legen Wert auf die Einstellung von Mitarbeitern, die über die von Regnum Hotels geforderten Kompetenzen und Qualifikationen für die jeweiligen Positionen verfügen. Wir führen unsere Rekrutierungsprozesse sorgfältig durch und achten auf Vielfalt und Talentvielfalt.

**Innovation und Belohnung:** Wir fördern unsere Mitarbeiter, die sich kontinuierlich weiterentwickeln, innovative und kreative Ideen einbringen, und belohnen ihre Leistungen. Wir schätzen die Beiträge unserer Mitarbeiter, die sensibel für die Umwelt und die Gesellschaft sind.

Diese Politik spiegelt das Engagement von Regnum Hotels für das Personalmanagement und die Beziehungen zu den Mitarbeitern wider. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie diese Politik annehmen und umsetzen. Wir sind davon überzeugt, dass wir auf diese Weise über eine starke Personalressource für den Erfolg und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens verfügen werden.