

UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND AUSBILDUNGSPOLITIK

Als REGNUM HOTELS stellen wir alle unsere Stakeholder in den Mittelpunkt unseres Verständnisses von Servicequalität mit unserem Kernwert "Value for People". Mit der Vision, unseren Gästen ein Höchstmaß an Service zu bieten und dafür zu sorgen, dass sich unsere Mitarbeiter sicher, friedlich und glücklich fühlen, machen wir die kontinuierliche Entwicklung und Weiterbildung zu unserem Grundprinzip. Diese Politik zielt im Einklang mit unserer Nachhaltigkeitspolitik darauf ab, das Potenzial unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner zu maximieren und ein führendes Unternehmen in der Branche zu werden.

Kontinuierliche Entwicklung und Schulungsprinzipien:

- **Schulungsprogramme im Einklang mit den Branchentrends:** Um die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter ständig zu verbessern, organisieren wir Schulungsprogramme, die sich an den Trends der Branche und den Erwartungen der Gäste orientieren. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter über aktuelle Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen.
- **Individuelle Karriereplanung und Entwicklungsmöglichkeiten:** Wir bieten individuelle Karriereplanungsprogramme an, um jeden Mitarbeiter bei der Erreichung seiner Karriereziele zu unterstützen. Wir bewerten das Aufstiegs Potenzial, bieten spezielle Schulungsmöglichkeiten zur Entwicklung von Fähigkeiten und belohnen Leistungen durch unser internes Beförderungssystem.
- **Schulungen zum Thema Vielfalt und Integration:** Wir ermutigen unsere Mitarbeiter aus verschiedenen Kulturen und mit unterschiedlichem Hintergrund, zusammenzukommen, und unterstützen die Nutzung unterschiedlicher Perspektiven. Durch die Organisation von Schulungsprogrammen auf der Grundlage unserer Gleichstellungs-, Diversitäts- und Integrationspolitik gestalten wir unser Arbeitsumfeld inklusiv und fair.
- **Technologie und Innovation:** Wir verfolgen die technologischen Entwicklungen in der Branche genau und bieten die notwendigen Schulungen an, um unsere Mitarbeiter an diese Innovationen anzupassen. Mit unseren Schulungsprogrammen, die mit Technologie und Innovation verknüpft sind, machen wir unsere Geschäftsprozesse effizienter und erhöhen die Zufriedenheit unserer Gäste.
- **Einhaltung internationaler Standards:** Im Einklang mit unserer Nachhaltigkeitsvision befolgen wir internationale Standards und bieten unseren Mitarbeitern erstklassige Ausbildungsmöglichkeiten. Auf diese Weise hat das Personal von REGNUM HOTELS einen Wettbewerbsvorteil auf dem internationalen Parkett.

Diese Politik spiegelt das Engagement von REGNUM HOTELS für die Unternehmensentwicklung und -schulung wider, und unsere Grundsätze der kontinuierlichen Entwicklung und Schulung sind einer der Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur.